

『求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針』

■ 基本方針

株式会社ユニバーサルホームは、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を実施します。

採用活動に関わるすべての役員、社員および採用業務受託者に対し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を行わないよう周知徹底し、その防止に向けて組織的に取り組みます。

■ 適用対象

本方針は、当社の採用活動に関与する役員、正社員、契約社員、派遣社員、パートタイマー、採用担当者、面接官、リクルーター、インターンシップ指導担当者および採用業務を委託する外部関係者を対象とします。外部関係者については、当社との契約関係その他当社が管理可能な範囲において、本方針の遵守を求め、必要に応じて契約上または業務上可能な措置を講じます。

対象者	・役員　・正社員　・契約社員・派遣社員　・パートタイマー　・採用担当者　・面接官　・リクルーター ・インターンシップ指導担当者　・採用業務を委託する外部関係者
対象となる求職者等	・新卒採用応募者　・中途採用応募者　・インターンシップ参加者　・オープンカンパニー参加者 ・会社説明会参加者　・当社が実施または関与するＯＢ・ＯＧ訪問の参加者　・その他当社の採用活動に関連する求職者等

■ 禁止行為

当社は、採用活動において次のような行為を禁止します。

（１）性的な言動

- ・求職者等の性的関係、交際関係、結婚予定、妊娠・出産予定、容姿、身体的特徴その他職務遂行能力または採用選考と直接関係のない私生活上の事項について質問し、評価し、または話題にすること

（２）不適切な私的接触

- ・個人的な交際を求めること
- ・採用活動に必要な範囲を超えて、私的な食事や飲酒に誘うこと
- ・会社が認めた連絡手段以外の方法で連絡を取ること
- ・個人の連絡先の交換を求め、または強要すること

（３）採用選考を利用した行為

- ・採用や内定を示唆しながら私的な接触を求めること
- ・選考上の優遇をほのめかすこと
- ・採用権限または採用活動上の立場を背景とした誘いを行うこと

（４）身体的接触

- ・採用活動に必要な範囲を超えて、または相手方の意に反して、肩、腰、手その他身体に接触すること、その他社会通念上不適切な身体的接触を行うこと

■ 採用活動における行動原則

採用活動に関わる者は、次の事項を遵守します。

（１）必要な事項のみを確認する…面接や面談では、応募者の能力、経験、適性および職務遂行に関連する事項についてのみ確認します。

（２）公私を明確に区別する…………採用活動に必要な連絡は、原則として会社が認めた手段を使用し、採用活動に必要な範囲を超える私的な接触は行いません。やむを得ず会社が認めた手段以外の方法で連絡を行う場合には、事後速やかに会社所定の方法により報告または記録します。

（３）応募者を尊重する……………応募者の価値観、人格およびプライバシーを尊重し、安心して選考に参加できる環境を確保します。

（４）公正な選考を実施する…………性別、性的指向、性自認、年齢、国籍、信条、社会的身分、障がい、婚姻状況、妊娠・出産、家族構成その他職務遂行能力または採用選考と直接関係のない事項を理由として、応募者を不当に評価しません。

■ 相談窓口

当社は、求職者等からの相談を受け付けるため、相談窓口を設置します。

担当部署：管理部総務人事課採用ハラスメント窓口
メール　：help-saiyou@univa-e.jp

相談を受けた場合は、相談者のプライバシーに配慮し、相談内容を正当な理由なく第三者に開示しないものとします。ただし、事実確認、関係者への聴取、再発防止措置、法令上必要な対応その他相談への適切な対応に必要な範囲で、関係者に情報を共有することがあります。

■ 不利益取扱いの禁止

当社は、求職者等が相談、申告または調査への協力を行ったことを理由として、不採用、不利益な評価その他不利益な取扱いを行いません。ただし、採用選考において、応募者の能力、経験、適性その他職務遂行に関連する事項に基づき判断することを妨げるものではありません。

■ 違反した場合の措置

採用活動に関わる者が本方針に違反した疑いがある場合、当社は、事実確認のうえ、対象者の属性、行為の内容および程度に応じて、就業規則その他社内規程に基づく指導、研修、配置または担当の変更、懲戒処分、採用活動からの除外、契約上可能な措置、派遣元または委託先への申入れその他必要かつ相当な措置を講じます。

■ 会社からの宣言

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを容認しません。すべての求職者等が安心して応募し、公正な選考を受けられる採用環境の整備および改善に継続的に取り組み、信頼される採用活動の実現に努めます。

制定日：2026 年 10 月 1 日
株式会社ユニバーサルホーム